

GÉNERO E AUTARQUIAS LOCAIS

Importância da Participação e Representação das Mulheres na Administração Local

Luís Samacumbi – Program Specialist for Youth,
Gender and Humanitarian Issues.

Facebook: [unfpa.angola](https://www.facebook.com/unfpa.angola)

twitter: [twitter@unfpaangola](https://twitter.com/unfpaangola)

Website: <http://angola.unfpa.org>

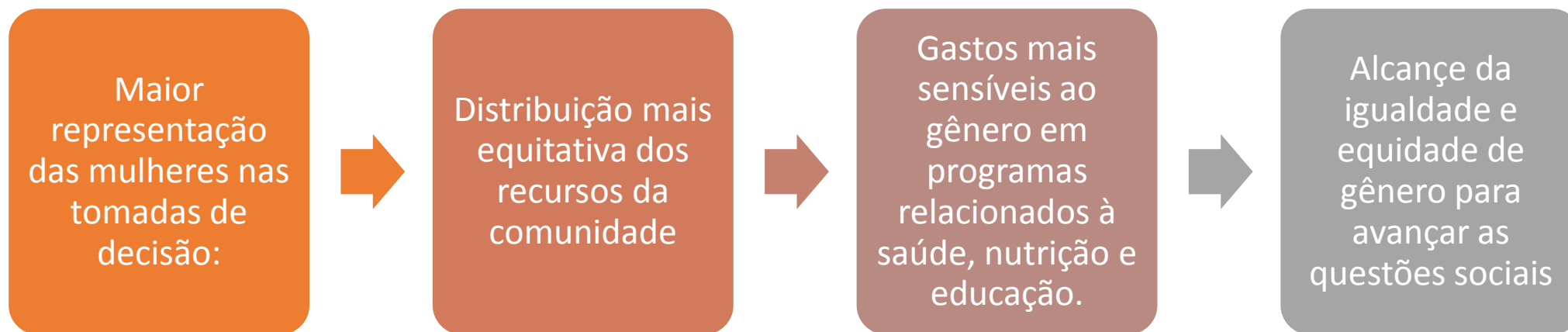
SUMÁRIO



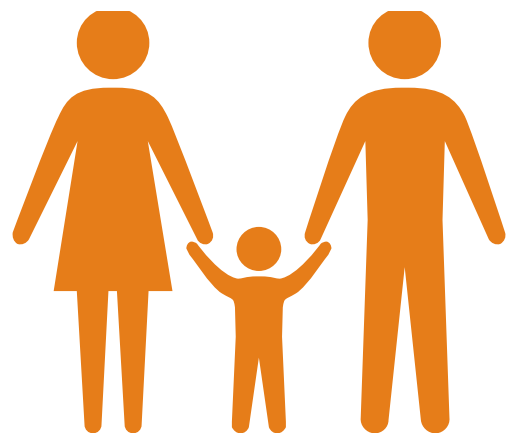
- 1. Importância da Participação e Representação das Mulheres na Administração Local**
- 2. Contexto do País**
- 3. Estrutura Etária da População Angolana**
- 4. Acesso à Informação**
- 5. Compromissos Chave**
- 6. Desafios**
- 7. Oportunidades**

1. IMPORTÂNCIA

Participação e Representação das Mulheres na Administração Local



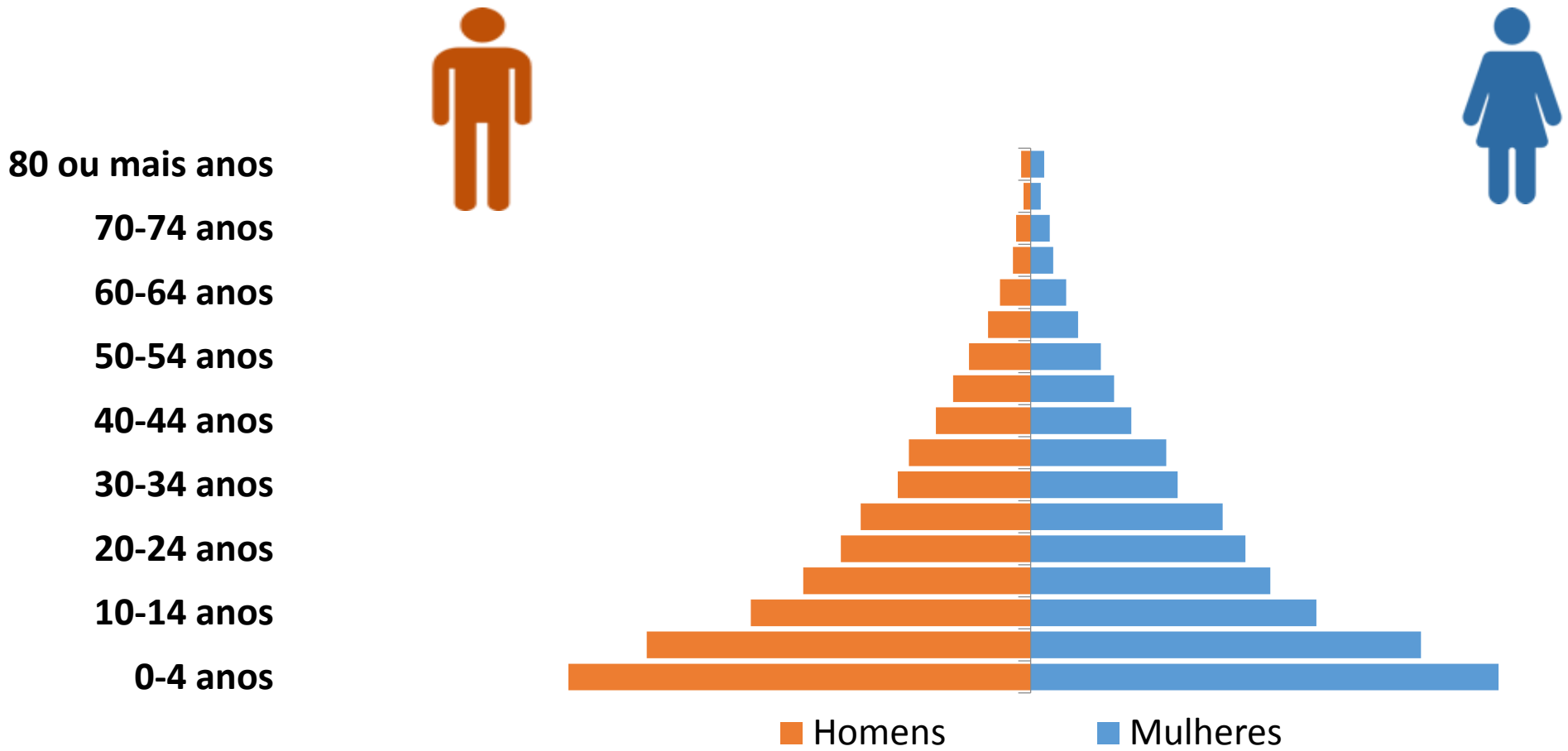
2. CONTEXTO



- ❑ 65% da população tem menos de 25 anos;
- ❑ 52% da população é do sexo feminino;
- ❑ 49% das jovens casam antes dos 18 anos;
- ❑ 51% engravidam na adolescência
- ❑ 29% das adolescentes e jovens entre 15-18 anos estão fora da escola;
- ❑ 64% das adolescentes e jovens entre 15-24 anos não sabem ler/escrever;
- ❑ Na política, as mulheres continuam a ser uma minoria.

3. ESTRUTURA ETÁRIA DA POPULAÇÃO

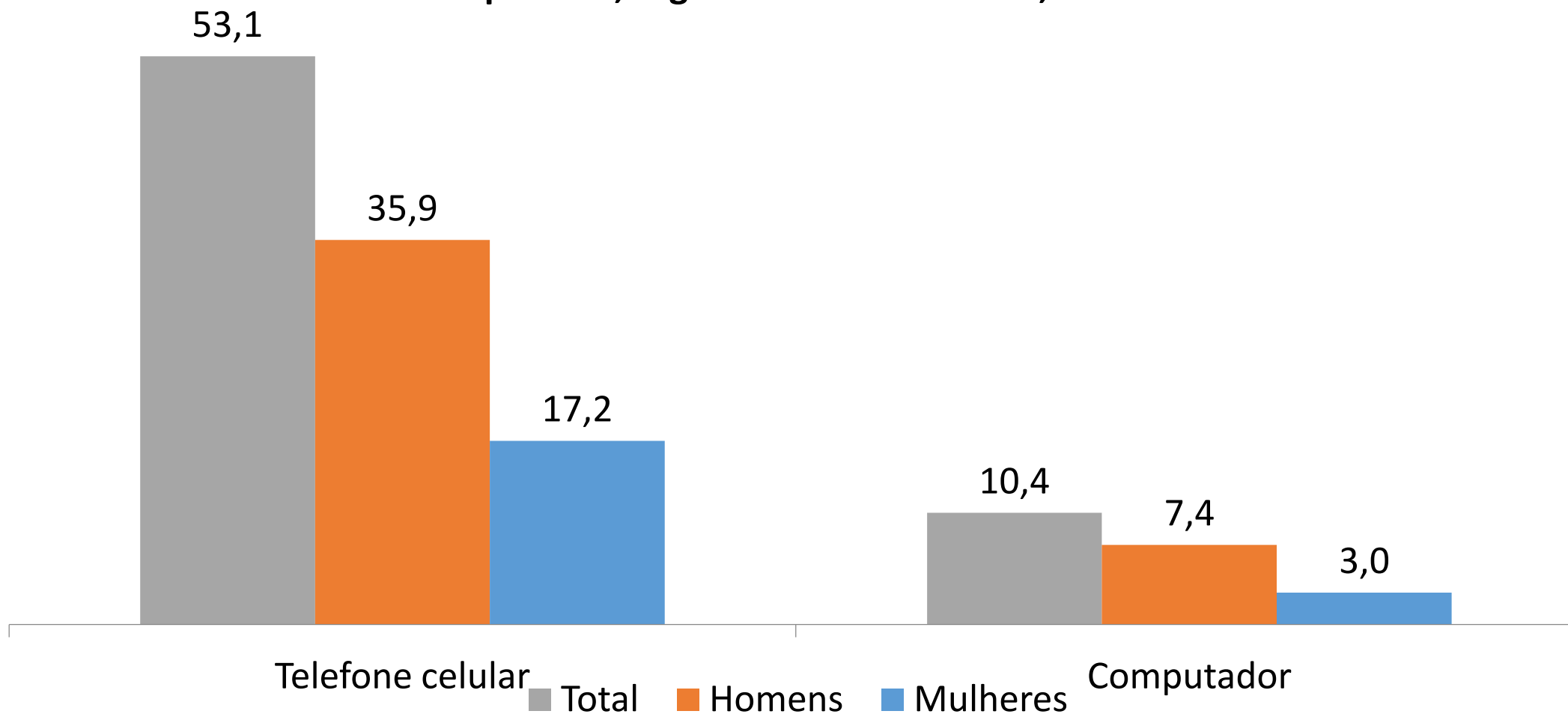
Gráfico - Estrutura etária da população, segundo o sexo, 2014



Fonte: INE, RGPH - 2014, Resultados definitivos

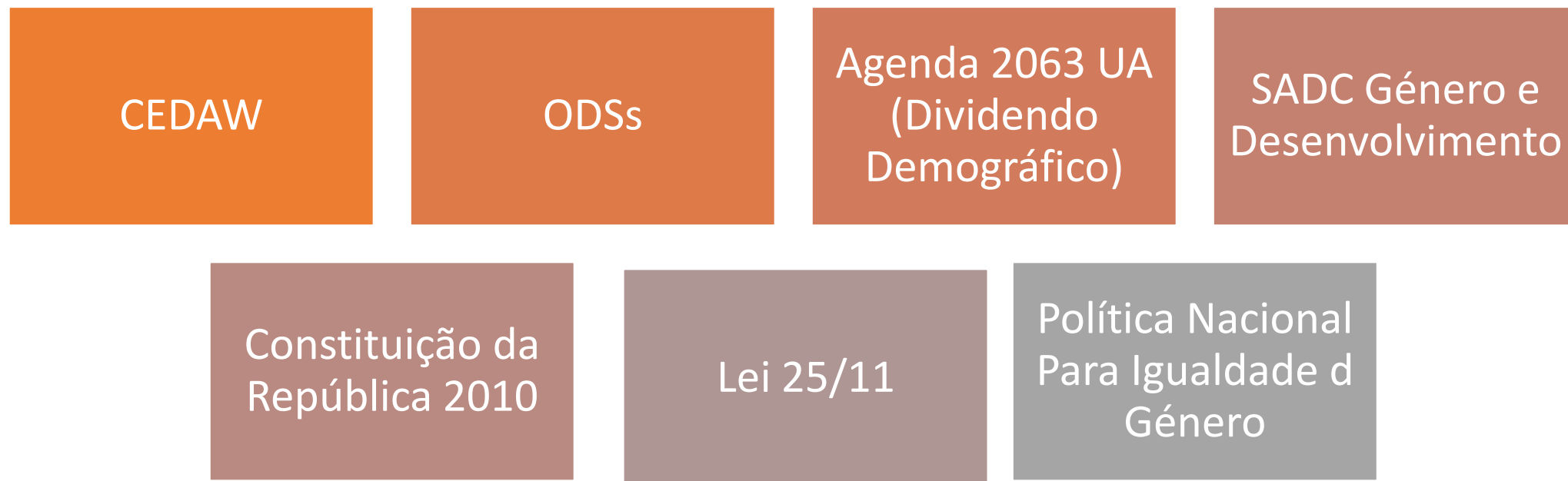
4. ACESSO À INFORMAÇÃO

Percentagem de agregados familiares que possuem telefone celular e computador, segundo o sexo do chefe, 2014



5. COMPROMISSOS CHAVE

Impulsionadores da participação e representação da mulher adotados por Angola



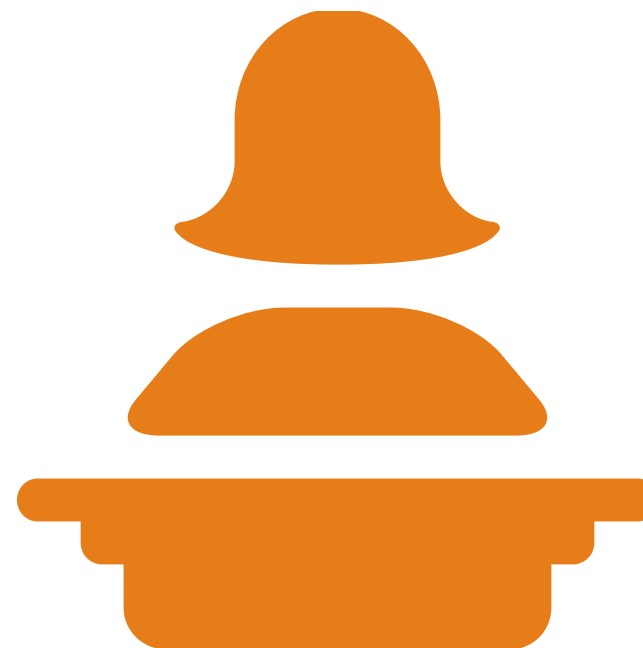
6. DESAFIOS

- ❑ **Discriminação de género. As candidatas mulheres podem enfrentar lacunas nas capacidades ou recursos que as impedem de competir;**
- ❑ **As seis Leis das autarquias locais não sensíveis ao género;**
- ❑ **Realidades históricas e sistemas sociais deram preferência ao sexo masculino;**
- ❑ **A cultura patriarcal marginaliza as mulheres impedindo-as de realizar o seu potencial;**
- ❑ **Acções afirmativas/cotas de mulheres são vistas como estratégias temporárias;**
- ❑ **Práticas tradicionais e culturais discriminatórias.**



5. OPORTUNIDADES

- ❑ A Composição demográfica do país eleva a importância da participação e representação das mulheres na administração local;
- ❑ Ver o acesso à vida pública por mulheres, jovens e pessoas com deficiência como um Direito Humano;
- ❑ Reforçar e alinhar os regulamentos e práticas internas para promover a liderança das mulheres;
- ❑ Advogar para que as seis leis das autarquias locais sejam sensíveis ao género;
- ❑ Expandir o acesso às informações e trabalhar nas práticas culturais.



A igualdade de género é um acelerador do desenvolvimento sustentável!



thank you

tusind tak
謝謝 dakujem vám
ngiyabonga
dziękuję
merci
baie dankie
धन्यवाद molte grazie
gracias
obrigada
obrigado
teşekkür ederim
شكرا
tack så mycket
takk
gràcies
tänan
dank u
teşekkür edire
mahalo

suksema
danke